



JUHÁSZ ISTVÁN (43)

A Synergontól érkezett 2001-ben az akkor alapított Grepton kereskedelmi vezetőjének. 2005-től a cég vezérigazgatója. 2009-ben a társaság 51 százalékos felvásárlásával a bécsi székhelyű New Frontier Holding részévé vált a Grepton, így már egy éppen multinacionális cégcsoporttá fejlődő holding egyik cégének a vezetőjeként tevékenykedett tovább ez idáig, most felmondási idejét tölti. Az elmúlt három évben az IVSZ IT-szolgáltatásokért felelős elnökségi tagja volt. Felesége és egy lánya van.

...Juhász István?

Még csak pár hét telt el azóta, hogy megegyezett a Grepton többi tulajdonosával, hogy elválnak útjaik. Elmondása szerint ezt a végén már mindenki így akarta. Fő okként ő a kulturális és az ebből fakadó személyes különbségeket jelölte meg, hiszen a vállalat többségi tulajdonosa egy osztrák cég. Ez a személyi változás azonban kicsit más volt, mint az általában vezetőváltás esetén megszokott, hiszen Juhász István nemcsak vezérigazgatója, hanem egyben tulajdonosa is volt a Greptonnak. Mint ahogy lapunk érdeklődésére elmondta, ma már érti, miért olyan nehéz elválni egy anyának és lányának egymástól az esküvő napján: mivel kilenc évet dolgozott a Greptonért, nem egyszerű magára hagyni a céget, a „gyermekét”. Sok terve volt a vállalattal kapcsolatban, ám a többi tulajdonos elképzelése egészen más volt, így nem maradt más megoldás, csak a búcsú: először küzdés, majd közös megegyezés. Menedzserszerződése alapján november elsejéig informatikai területen csak előzetes egyeztetés és jóváhagyás után helyezkedik el.

AZ BIZTOS, hogy aki Juhász Istvánt ismeri, az tudja: egyáltalán nem unatkozik ezen időszak alatt. Házépítésbe kezd, szakmai előadásokat vállal, hobbija a fotózás, most újabb fotókiállításra készül. S mindezek mellett megpróbálja felvázolni magának a lehetséges irányokat, felkutatni az azokon belüli lehetőségeket. „Így már nem kell majd nagyot lépnem, hiszen kialakul, hogy mi is lesz számomra a következő kihívás” – emelte ki a topvezető.

A lehetséges irányokról annyit árul el, hogy a külföldi elhelyezkedés lehetősége ugyanúgy felmerül, mint a már most kapott ajánlatok alapján egy

hazai felső vezetői állás magyar tulajdonú vállalatoknál, netán multinacionális cég vezetésében. Többen próbálják rábeszélni arra, hogy miután már két „vállalatépítésem” is túl van, érdemes lenne most már a sajátját építeni. Ezt ő is vonzónak tartja, de szeretne egy az eddiginél sokkal nagyobb vállalatot vezetni, ahol szívesen megspórolná az indulás pár esztendejét. „Nem egyszerű kérdések ezek, hiszen nemcsak a saját elképzeléseimet, hanem a piaci lehetőségeket, az ország és a gazdaság jelenlegi állapotát is figyelembe kell vennem, s egyelőre az is kérdés, hogy egyáltalán az IT-szektoron belül maradok-e” – hangsúlyozta Juhász István.

HASONLÓ VÁLTOZÁS NEM VOLT SOK az életében, mert a Grepton volt a második munkahelye. A Synergontól való távozása is mély nyomot hagyott benne, ott is az elvesztegetett lehetőségeket sajnálta. Sokat tanult a Synergonnál, de igazán kibontakozni a Greptonnál volt lehetősége. „Olyan tapasztalatok ezek, amelyek feljogosítanak arra, hogy bátran nézzek az emberek szemébe, és vállaltam célgük irányítását, vezetését” – mondta el lapunknak.

Mostanában főleg a kapcsolatrendszerét ápolja, inspiráló üzleti beszélgetéseket folytat, melyek azt mutatják, hogy a piac elismeri érdemeit, s azt, hogy azok az eszmék, amelyek mentén tevékenykedett, sokat érnek mások szemében. Eldöntötte, hogy marad az IVSZ elnökségében a mandátuma végéig. Családja roppant pozitívan éli meg a mostani változásokat, emlékeznek a kilenc évvel ezelőtti váltására, amikor szintén fél évet pihent ott, s élvezik, hogy kis időre megint visszakapták a családapát.

KI