

Juhász István

Budapest, Hungary

+36 30 933 4433 · istvan.juhasz@inpho.hu · [LinkedIn](#)



vezetői mentor | üzleti és technológiai vezető | volt vállalati vezető

Üzleti és technológiai vezető, több mint 30 év vezetői tapasztalattal startupok, dinamikusan növekvő vállalatok és multinacionális szervezetek területén. Erős háttér vállalati stratégia, szervezetfejlesztés és -átalakítás, üzletfejlesztés, digitális innováció, valamint nemzetközi csapatok vezetése terén. A vállalati karrier során - amely a vállalatok több fejlődési szakaszát és sokféle üzleti környezetet ölelt fel - a vezetés mindig együtt járt egy coaching-alapú, elsősorban mentoráló szemlélettel, amely a kollégák szakmai és személyes fejlődését támogatta. Ez a tapasztalat segített abban, hogy szervezetek erősebb pozícióba kerüljenek, ugyanakkor hozzájárult számos szakember és vezető fejlődéséhez, akik később maguk is felsővezetői szerepekbe kerültek. Jelenleg a legerősebb motiváció az évtizedek során felhalmozott tapasztalatot, eredményeket és tanulságokat mások fejlődésének szolgálatába állítani.

Fő kompetenciák

- Executive mentoring és vezetőfejlesztés
- Coaching szemléletű vezetés
- Tehetségfejlesztés és vezetői utánpótlás-nevelés
- Vállalati stratégia és üzletfejlesztés
- Szervezeti transzformáció és változásmenedzsment
- Felsővezetői és igazgatósági működés
- Értékesítési és partnerkapcsolati stratégia
- P&L és üzleti eredményfelelősség
- Nemzetközi csapatok vezetése
- Agilis működés és szervezetfejlesztés
- AI és digitális innováció
- Befektetői és tulajdonosi kapcsolatok
- M&A és vállalati integráció

Kiemelt szakmai tapasztalat

Verizon | 2015–2026

Igazgatóhelyettes, adatvagyon-gazdálkodás

Nemzetközi megoldásszállító csapatokat vezetett Computer Vision, Smart City, Ipar 4.0, majd később AI-alapú megoldások területén. 7 cross-funkcionális csapatot és egy közel 200 fős - munkavállalókból és külsős szakértőkből álló - szervezetet irányított, miközben aktívan támogatta az agilis transzformációt, a portfólió megváltoztatását a generatív AI és az alkalmazott AI irányába, valamint skálázható működési modellek kialakítását. Emellett aktív szerepet vállalt a stratégiai döntéshozatalban és a szervezetek közötti együttműködésben nemzetközi környezetben.

Grepton IT Zrt. | 2001–2010

Vezérigazgató, igazgatósági tag, részvényes

Meghatározó szerepet játszott a vállalat növekedésében, stratégiai fejlesztésében, valamint a végül sikeres, nemzetközi befektetői csoport részére történő eladásában. Az árbevételt 350 millió forintról több mint 3 milliárd forintra növelte, a létszámot 70 főről 120 fő felé növelte, megerősítette a szolgáltatásalapú működési modellt, több mint 400 Microsoft-minősítés megszerzését támogatta, és több Microsoft Gold Partner státusz elnyeréséhez járult hozzá. A vezetői munka része volt a kollégák és a jövő vezetőinek fejlesztése is, akik közül többen később felsővezetői pozíciókba kerültek.

Synergon Nyrt. | 1994–2000

Operatív vezető, igazgató

Több felsővezetői pozíciót töltött be, és hozzájárult ahhoz, hogy a vállalat Magyarország egyik vezető IT-cégévé fejlődjön. Támogatta a Rolitron és az Optotrans integrációját, 40–80 fős szakmai csapatokat vezetett, részt vett a stratégiai és operatív döntéshozatalban, valamint felügyelte egy több mint 10 milliárd forint árbevételt termelő üzletág működését.

InPho Kft. | 2002–2024

Ügyvezető igazgató

Üzleti tanácsadásra, üzletfejlesztésre, befektetési tanácsadásra és vezetői mentorálásra fókuszáló vállalkozást működtetett. A főbb tevékenységek közé tartozott az üzletfejlesztési tanácsadás, tőkebevonási stratégiák kialakítása, befektetői tárgyalások támogatása, valamint vezetői mentorálás és tanácsadás.

Tanulmányok és szakmai fejlődés

MBA, Buckinghamshire Chilterns University College; Diploma in Management Studies, Brunel University; posztgraduális PhD-tanulmányok beszédfelismerés területén; villamosmérnöki diploma, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem. További szakmai fejlődés: The Art & Science of Coaching, Professional Mentor Certificate Program, Professional Agile Leadership™ – Evidence-Based Management™ (PAL-EBM) és I (PAL I), Agile Product Owner tanúsítvány, The Science of Happiness at Work, DISC- és vezetői kommunikációs tréningek, valamint változásmenedzsment-programok.