

KÖZELKÉP

Stratégiaalkotó felső vezető

KOCZÓ ILDIKÓ

Sokan úgy gondolnak a Grepton-ra, mint egy közepes méretű IT-cégre a sok közül, ám a terveink szerint ez hamarosan megváltozik – mondta lapunknak Juhász István, a Grepton Informatikai Zrt. vezérigazgatója. A legtöbb üzletet eddig a telekommunikációs szektorban kötötte a cég, most a bankszektor és az államigazgatás felé is nyit. Ez utóbbiban nem könnyű látványos sikereket elérni, a kemény munka mellett ugyanis a szabványokhoz való szigorú igazodás szükséges, ez viszont jelenleg még hiányzik az államigazgatásból. A cég főleg az IT-szolgáltatások terén növekszik gyorsan, a tavalyi 2,6 milliárdos árbevételéből másfelet az üzemeltetési és a fejlesztési területen nyújtott szolgáltatásai hoztak. A vállalat most kelet-európai terjeszkedési lehetőségeket keres.

Juhász István célja, hogy az éves árbevétel három éven belül elérje a hétmilliárd forintot, ehhez azonban további tőkére van szükség. A kockázatiőkebefektetők érdeklődnek is a vállalat iránt, szimpatikusnak találják a jövőképét, a kiforrott stratégiát viszont még hiányolják – fogalmazott a cégvezető. Hozzátette: ennek a megalkotásához felkészültek egy újfajta gondolkodásmódra.

Ezt bizonyítja, hogy az idén jelentős változások történtek a

Grepton életében. Több folyamatot átszabtak, bevezették a projektcontrollingot, és a szervezeti hierarchiát is továbbgondolták: új vezetői szinteket hoztak létre. A családi hangulatú cégből hierarchikus felépítésű vállalat lett: míg tavaly a vezérigazgató hozott meg minden döntést, az idén új felelős irányítót kapott a szakmai és a kereskedelmi terület is. A cégvezető most a kapcsolati tőke növelésére fordítja az energiáit.

A változásokat többen nehezen vagy egyáltalán nem viselték el, s távoztak a társaságtól. A létszámbővülést az is gátolta, hogy a vállalat évek óta nehezen talál megfelelő felkészültségű, hozzáállású informatikusokat az álláspiacra. A vezérigazgató úgy vélte, könnyebb új munkatársakat kinevelni, mint a piacról vadászni, így a Grepton a Microsoft támogatásával nemrég szakmai képzést indított pályakezdő informatikusok számára. A felvételi vizsgák után 12 fiatal kezdte meg a három hónapos intenzív tanfolyamot, s akik sikeresen befejezik a képzést, októbertől már éves projekteken dolgoznak, tapasztalt „öreg rókák” irányításával – mondta Juhász István.

A Grepton vezetője maximalista, önmagát gyors döntéshozónak tartja; erre szüksége is van, lévén napi 50-60 döntés vár rá. Sok felső vezetővel ellentétben nem esik abba a hibába,



FOTÓ: VG

hogy képtelen bizonyos területeken az irányítást átengedni, a feladatokat jól delegálja, elvégzésüket számon kéri. Néha úgy érzi, kevés kedvező visszajelzést ad a beosztottainak, ezen a téren még fejlődni szeretne. A

szakember kiemelte: nem keres feltétlenül olyan vezetőtársakat és csapattagokat, mint amilyen ő maga, inkább olyanokat, akik személyiségük, erősségeik révén kiegészítik egymást; a egyes csapatok híve.

NÉVJEGY

CÉG

Elődje, a Protomix Kft. 1977-ben alakult meg, ebből a magyar-német vegyesvállalatból jött létre 2001 elején a Grepton Informatikai Zrt.

A cég tevékenysége: üzleti igényeket kiszolgáló rendszerek fejlesztése, bevezetése, az ehhez szükséges hardver- és szoftvereszközök szállítása, valamint ezen megoldások üzemeltetése és támogatása.

JUHÁSZ ISTVÁN (39)

Villamosmérnöki diplomáját 1991-ben szerezte a Műegyetemen.

Szakmai pályafutását

egyéni vállalkozóként kezdte: 1994-től a Rolitron Rt.-nél, a későbbi Synergonnál dolgozott. 2001-ben az itteni koordinációs igazgatói posztot cserélte le a Grepton kereskedelmi vezérigazgató-helyettesi székére. 2005-től a cég vezérigazgatója. **Nős**, kislánya kilencéves. A család közös hobbjá a bűváradás.